

Wiebke Antonia Witt



Geburtstag: 27.05.1977

Verheiratet

Zwei Kinder

Borkumstraße 12d

13189 Berlin

+49-30-74685837

+49-179-5784539

[wiebke@wittconsulting.de](mailto:wiebke@wittconsulting.de)

[www.wittconsulting.de](http://www.wittconsulting.de)

## Berufserfahrung

<i>Daten</i>	Seit Juni 2007
<i>Name der Organisation</i>	<b>Witt Consulting</b>
<i>Arbeitsbereich</i>	Coaching, Training, Moderation
<i>Berufsbezeichnung</i>	Unternehmerin, Gründerin, Geschäftsführerin
<i>Kunden und Aufträge</i>	<p><b>Allianz Deutschland AG seit 2008</b> Führungskräfteentwicklung und Personalauswahl, Assessment-Center und spezifische Vorbereitung, Coaching für Führungskräfte</p> <p><b>Bayer AG / Bayer Business Services GmbH seit 2009</b> Systemische Führungskräfteentwicklung, Training und Coaching Moderation von Veränderungsprozessen Trainingsthemen: Führung, Moderation, Präsentation, Train-the-Trainer</p> <p><i>Coaching für Führungskräfte:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• A.T. Kearney, Berlin</li> <li>• Lam Reseach, Dresden</li> <li>• SchwuZ, Berlin</li> <li>• Aperian Global: Auslandsentsendungen für Ford, Henkel, MAN...</li> </ul> <p><i>Trainings:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Biotronik AG</b>, Zürich: Facilitation Skills</li> <li>• <b>Siemens Diagnostic Solutions</b>, Barcelona: Train the Trainer (Spanisch)</li> <li>• <b>Bezirksamt Charlottenburg-Wilmersdorf</b>: Diversity und Interkulturelle Kompetenz</li> <li>• <b>Universität Bielefeld</b>: Coaching als Führungsaufgabe</li> <li>• <b>Das Büro der Vereinten Nationen</b> in Nairobi (UNON), Kenia: Ethisches Verhalten am Arbeitsplatz</li> </ul> <p><i>Moderation von Veränderungsprozessen:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evangelische Kirche, Berlin</li> <li>• <b>Müller Milch / Sachsenmilch AG</b>, Leppersdorf</li> <li>• <b>Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ)</b>, Kenia</li> <li>• Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin</li> </ul>

<i>Daten</i>	2006-2008
<i>Name und Anschrift des Arbeitgebers</i>	<b>MDF-Eastern and Southern Africa Training &amp; Consultancy</b> P.O. Box 3173 Arusha, Tansania; Tel.: +255-27-2502194/195 Annet Bok, ab@mdf.nl
<i>Arbeitsbereich</i>	Internationale Managementberatung
<i>Position</i>	Freie Mitarbeit im Bereich Training und Beratung
<i>Aufgaben und Verantwortungsbereiche</i>	Kursleitung und Durchführung verschiedener Beratungs- und Trainingsmaßnahmen im Bereich: Personalmanagement, Angebote und Berichte schreiben, Projektmanagement, Trainings- und Moderationskompetenz, Personalbeurteilung

<i>Daten</i>	<b>2005-2008</b>
<i>Name und Anschrift des Arbeitgebers</i>	<b>British Council Kenya</b> , PO Box 40751 - 00100 Nairobi, Kenia Tel.: +254-20-2836000, E-Mail: Michael.Bibby@britishcouncil.or.ke
<i>Arbeitsbereich</i>	Internationale Organisation zur Wahrung und Förderung der kulturellen Beziehungen Großbritanniens
<i>Position</i>	Freie Mitarbeit im Bereich Training und Beratung
<i>Aufgaben und Verantwortungsbereiche</i>	Trainingsdesign und -durchführung: Führung & Teamwork, Präsentation, Zeitmanagement und Selbstorganisation, Trainingskompetenz & Moderation, Projektmanagement, Kundenservice, Kommunikation, Entwicklung und Evaluation von neuen Lernwerkzeugen zu den Themen Unternehmensgründung, Coaching, Traumjob und Führung

<i>Daten</i>	<b>2005</b>
<i>Name und Anschrift des Arbeitgebers</i>	<b>GTZ, BMZ – UNHCR Partnerschaftsprogramm, Kenia</b> P.O. Box 1607 - 00606 Nairobi, Kenia; Tel: +254-20-4182009 E-Mail: Berthold.Boes@giz.de
<i>Arbeitsbereich</i>	Entwicklungsorientierte Flüchtlingsprogramme
<i>Position</i>	Beraterin
<i>Aufgaben und Verantwortungsbereiche</i>	Moderation von Zielorientierten Projektplanungsworkshops (ZOPP) in Senegal, Süd-Sudan und Flüchtlingslagern in Kenia (Dadaab, Kakuma). Design und Durchführung eines Trainings für bessere Kommunikation in der Organisation Leitung einer Forschungsmission in Nord-Uganda und Süd-Sudan

<i>Daten</i>	<b>2004 - 2005</b>
<i>Arbeitsbereich und Kunden</i>	Freie Beratungstätigkeit, Ghana
<i>CoEn Consulting Ltd. Flüchtlingshilfswerk der Vereinten Nationen (UNHCR) Friedrich-Ebert-Stiftung Goethe-Institut</i>	Unternehmensberatung für den öffentlichen und privaten Sektor Friedenszerziehung, Menschenrechte, Kommunikation, Konfliktlösung Evaluation eines Frauenrechts-Workshops; Vermittlung von Trainingskompetenz Trainingsdesign und -durchführung: Train-the-trainer, Präsentation und Visualisierung Interkulturelle Sensibilisierung von Deutschlehrern (Deutsch als Fremdsprache)

<i>Daten</i>	<b>2002</b>
<i>Name des Arbeitgebers</i>	<b>Südafrikanische Handelskammer (SACOB), Johannesburg, Südafrika</b>
<i>Arbeitsbereich</i>	Interessenvertretung des südafrikanischen Wirtschaftssektors
<i>Position</i>	Praktikum in der Abteilung Bildung / Weiterbildung
<i>Aufgaben und Verantwortungsbereiche</i>	Assistenz bei der Einführung des dualen Ausbildungsmodells in der südafrikanischen Wirtschaft, Schaffung von 150 neuen Ausbildungsplätzen

<i>Daten</i>	<b>2001-2004</b>
<i>Name der Organisation</i>	<b>Akademisches Auslandsamt TU Berlin / AIESEC, Deutschland</b>
<i>Arbeitsbereich</i>	Internationaler Studentenaustausch, Vermittlung / Begleitung von Praktika im Ausland
<i>Position</i>	Studentische Mitarbeiterin; Intercultural Sensitivity Trainer
<i>Aufgaben und Verantwortungsbereiche</i>	Beratung, Vermittlung und Begleitung von Studienaufenthalten im Ausland und Hilfe bei der Rückkehr von Studierenden, Design und Durchführung von Trainings zur interkulturellen Sensibilisierung, Auslandsvorbereitung und Wiedereingliederung von Studierenden

## Ausbildung

<i>Daten</i>	<b>1997-2003</b>
<i>Name der Organisation</i>	<b>Technische Universität Berlin, Deutschland</b> Humboldt Universität Berlin, Deutschland (Instruktionspsychologie, Erwachsenenbildung, Gestaltung von Lernumgebungen) Universidad de Valencia, Spanien (Organisationspsychologie)
<i>Hauptfächer</i>	Arbeits- und Organisationspsychologie
<i>Titel / Abschluss</i>	Diplom-Psychologin
<i>Thema der Diplomarbeit</i>	Interkulturelle Handlungskompetenz ausländischer Studenten in Deutschland

## Weitere Ausbildungen

<b>2012-2014</b>	<b>Systemisches Coaching und Wirtschaftsmediation, BIF Berlin / Systemische Gesellschaft (SG)</b>
<b>2010-2011</b>	Systemische Beratung, Fritz Simon, Weber & Friends
<b>2009</b>	Moderationskonzept „Führungstag“, Bensmann Activities
<b>2007</b>	Life Coaching (NLP practitioner), The Relief Foundation, Kenia
<b>2006</b>	Training and Facilitation Techniques, MDF-ESA, Arusha, Tansania
<b>2005</b>	“How to train”, The British Council, Kenia
<b>2004-2005</b>	Trainerausbildung kompakt, Neuland & Partner, Deutschland
<b>2003</b>	Training excellence, Neuland & Partner, Deutschland (via AIESEC)
<b>2001</b>	Moderation von Zukunftswerkstätten, CoachConcept, Deutschland
<b>2000</b>	Train-the-Cultural-Sensitivity Trainer (TtCST), AIESEC, Deutschland

## Muttersprache

<b>Deutsch</b>
----------------

## Andere Sprachen

<b>Englisch</b>	<b>Portugiesisch</b>	<b>Spanisch</b>	<b>Französisch</b>
Fließend	Gut	Gut	Grundwissen